



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Иркутская область, г. Усть-Илимск  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ**  
**ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
«Средняя общеобразовательная школа № 11»

<p>Рассмотрено Научно-методическим советом Протокол № 4 от 01.06. 2016г</p>	<p>Утверждено приказом директора № 178 от 30.08.2016г. «Об утверждении рабочих программ, календарно тематического планирования на 2016-2017 учебный год»  Т.И. Ткачева</p> 
---	--

**Устав волонтерского отряда**

**"СОДРУЖЕСТВО БЕСПОКОЙНЫХ  
СЕРДЕЦ"**

**Руководитель:**  
**Елена Николаевна Паславская**

**Куратор:**  
**Заместитель директора по ВР**  
**Ольга Юрьевна Щемелева**

**Устав**  
**ДЕТСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВОЛОНТЕРСКИЙ ОТРЯД**

**«Содружество беспокойных сердец»»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1. Молодежная организация «СБС» существует в рамках муниципального автономного образовательного учреждения МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 11» и является активным участником воспитательного процесса.
- 1.2. Учредителем волонтерского отряда являются Совет школы и Педагогический совет школы.
- 1.3. Волонтерский отряд в своей деятельности руководствуется Законом Российской Федерации «Об образовании», Законом Российской Федерации «Об общественных объединениях» (ст. 52), нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Управления образования Администрации города Усть-Илимска, Уставом и Положениями МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 11» .
- 1.4. Работа Волонтерского отряда строится на основе принципов «Педагогики общей заботы» И.П. Иванова.
- 1.5. Полное наименование: ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВОЛОНТЕРСКИЙ ОТРЯД «Содружество беспокойных сердец»»
- 1.6. Краткое наименование: Волонтерский отряд «СБС»
- 1.7. Организация собственную символику: эмблему, значок, галстук.
- 1.8. Девиз организации: «Мы разные, но мы вместе!»
- 1.9. Местонахождение организации:  
666682 Иркутская область, г.Усть-Илимск, ул.Дружбы Народов,70

**2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОРГАНИЗАЦИИ**

- 2.1. Цели:
  - Создание оптимальных условий для духовно-нравственного воспитания детей, развития у них лидерских качеств, формирования конкурентно-способной личности.
  - Улучшение окружающего мира в системе добрых дел.
- 2.2. Основными задачами Организации являются:
  - способствовать творческому самовыражению детей через организацию совместных дел на пользу окружающим.
  - развивать навыки общения, самопознания, межличностного взаимодействия и сотрудничества, самоорганизации; умения понимать себя и окружающих, делать осознанный выбор и нести ответственность за него.
  - способствовать сотрудничеству детей и взрослых на основе взаимоуважения, доверия, взаимопонимания и поддержки.
  - оказывать помощь школе в реализации учебно-воспитательного процесса.

**3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

- 3.1. Работа строится на основе принципов «Педагогики общей заботы» И.П. Иванова и методики Щурковой
- 3.2. Основными формами работы: праздники и игры-путешествия, акции заботы и трудовые десанты, ролевые игры и тренинги, соревнования и походы.
- 3.3. В деятельности Организации можно выделить пять главных направлений:
- 3.4. В течение учебного года каждый член отряда имеет возможность проявить себя во всех направлениях.
- 3.5. Заключительный Общий сбор посвящен итогам деятельности за год, обсуждению ближайших перспектив и приоритетных направлений развития организации.

**4. УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЕЙ**

- 4.1. В основе деятельности отряда лежат принципы самоуправления. Формами самоуправления являются Общий сбор организации и Совет организации.
- 4.2. Высшим органом управления является Общий сбор, который собирается на первой неделе каждого месяца.

- 4.3. Общий сбор разрабатывает, обсуждает и утверждает: устав организации и изменения в него, состав Совета организации, кандидатуры для посвящения в члены отряда, поощрения, порицания и исключения из состава организации.
- 4.4. Исполнительным органом является Совет организации, избираемый Общим сбором сроком на один год.
- 4.5. В состав Совета организации входят: руководитель отряда, командир, лидеры рабочих групп по направлениям.

## **5. СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ**

- 5.1. «СБС» - это разновозрастная организация, членами которой могут являться дети и подростки, учащиеся в гимназии «Эврика».
- 5.2. В организации предусмотрен личный рост каждого члена от Кандидата до Старшего товарища.
- 5.3. **Кандидатом** в члены волонтерского отряда может стать любой учащийся, начиная с 5 класса, по его личному заявлению.
- 5.4. **Лидером** организации может стать член отряда, прошедший «Школу лидера», ставший организатором дела и утвержденный решением Общего сбора.
- 5.5. **Старший товарищ** – член организации, окончивший школу, или любой взрослый человек, который уважает Устав организации и прилагает усилия для реализации основных целей и задач. Его кандидатура утверждается решением Общего сбора.

## **6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

### **6.1. Волонтер имеет право:**

- Выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям.
- Участвовать в форумах общественных молодежных объединений.
- Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности по профилактике.
- На признание и благодарность за свой труд.
- Получение дополнительных заданий, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач.
- Отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины)
- Прекратить свою деятельность о волонтерском объединении (по уважительной причине).

### **6.2. Волонтер обязан:**

- Четко и добросовестно выполнять порученную ему работу.
- Знать, уважать и следовать целям и принципам волонтерского движения. - Следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже.
- Уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

### **6.3. Руководитель имеет право:**

- Требовать от волонтера отчета за проделанную работу.
- Требовать уважительного отношения к руководителю и к тем, с кем общается.
- Отказаться от услуг волонтера при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении других активистов.
- Предоставлять возможность для получения волонтером дополнительного образования, необходимого ему для успешного осуществления его деятельности.

### **6.4. Руководитель обязан:**

- Создать волонтеру все необходимые ему условия труда.
- Разъяснять волонтеру его права и обязанности.
- Обеспечить безопасность волонтера (проинструктировать его о необходимой технике безопасности).
- Разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности.
- Проводить обучающие семинары и тренинги.